



בין הקורסים - תואר ראשון במנהל עסקים עם התמחות במשאבי אנוש



- ◀ מבוא לפסיכולוגיה תעסוקתית א' אדם מילא
- ◀ סדנת הסמכה מעשית - קו"ח - אדם מילא
- ◀ מבוא לניהול משאבי אנוש
- ◀ מתמטיקה למנע"ס + תגבור
- ◀ אוריינות אקדמית
- ◀ מבוא להתנהגות ארגונית
- ◀ סדנת הסמכה מעשית - ראיון מיון ראשוני - אדם מילא
- ◀ אינטלגנציה רגשית בעולם העבודה - אדם מילא
- ◀ מבוא לכלכלה מיקרו + תגבור
- ◀ משפט עסקי
- ◀ יישומי אקסל למנהלים
- ◀ כישורי תקשורת בניהול
- ◀ סטטיסטיקה למנע"ס + תגבור
- ◀ יסודות פסיכולוגיים בניהול
- ◀ מבוא לכלכלה מאקרו + תגבור
- ◀ מחוייבות קהילתית
- ◀ מבוא ללמידה והדרכה בארגונים - לוטם
- ◀ מערכות מידע לניהול משאבי אנוש
- ◀ יסודות המימון + תגבור
- ◀ דיני עבודה ויחסי עבודה
- ◀ ניהול למידה מקדמת עסקים - לוטם
- ◀ סדנא מסכמת בניהול למידה מקדמת עסקים - לוטם
- ◀ מבוא לניהול השיווק
- ◀ פיתוח צוותים והנחית קבוצות
- ◀ מבוא ליזמות עסקית
- ◀ חשבונאות וניתוח דוחות כספיים + תגבור
- ◀ הערכת עובדים ותגמולם
- ◀ שיטות מחקר למנהלי משאבי אנוש
- ◀ סימולציית "הערכת עובדים תגמולם"
- ◀ דיאגנוסטיקה לעולם העבודה אדם מילא
- ◀ סדנת הסמכה - ראיון עם ממליצים - אדם מילא
- ◀ פיתוח למידה בארגונים-לוטם

* התכנית כפופה לשינויים

* ידיעון הקריה האקדמית אנוש



- ◀ סדנא מסכמת בפיתוח למידה בארגונים - לוטם
- ◀ אנגלית
- ◀ סימולציה בפיתוח למידה בארגונים
- ◀ פרקטיקות בניהול מ"א בארגונים מורכבים
- ◀ ניהול ופיתוח קריירות
- ◀ סימולציה במיון ראיון וגיוס
- ◀ סוגיות במיון תעסוקתי - אדם מילא
- ◀ אמנות הראיון
- ◀ ליווי ניהול שינויים בארגונים
- ◀ סדנת הסמכה - הערכה במבחן מצב קבוצתי - אדם מילא
- ◀ סוגיות מתקדמות-בין הדרכה לפיתוח ארגוני - לוטם
- ◀ פרוייקט / פרקטיקום