

"מנהלים קריירה" מועדון הניהול של הקריה האקדמית אונו למנהלות ולמנהלי בתי-ספר

מנהלות ומנהלי בתי ספר, האם אתן מוכנים לשלב הבא במסלול ההתפתחות הניהולית שלכן? הצטרפו אלינו למסע מקצועי ומרתק שיפתח עבורכן דלתות חדשות, יעמיק וישפר את ביצועכם והבנתכם כמנהיגות ומנהיגים חינוכיים בבית הספר ואף מחוצה לו.

"הקריה האקדמית אונו" מזמינה אתכן מנהלות ומנהלי בתי ספר ותיקים ומנוסים להצטרף לקהילת מנהלים פורצת דרך וייחודית – **"מנהלים קריירה- מועדון המנהלים של הקריה האקדמית אונו"**, פורום מנהלים ייחודי המיועד למנהלות ומנהלים ממש כמותכם! הרוצים לקחת את הקריירה החינוכית שלהם לשלב הבא, מתוך חזון, הובלה ולמידה מתמשכת בסביבה דינמית. הקבוצה תורכב ממנהלות ומנהלי בתי ספר יסודיים ועל יסודיים כאחד בסביבה מעשירה, אינטימית, מוגנת ובטוחה לשיתוף ולמידה.

מה מחכה לכם במועדון?

במסגרת התוכנית נקיים **שמונה מפגשים** מעשירים ומרתקים, בהם נעמיק בסוגיות יסודיות ההופכות מנהיגים ומנהיגות חינוכיים למובילים בתחומם. נלמד אודות החשיבות של ניהול קריירה כתפיסת עולם, נבחן מהם מרחבי היצירה והתשוקה המקצועיים שלכם ונפתח את הידע המקצועי בתחומי הניהול. כל זאת לצד מפגשים עם דמויות מפתח מהשלטון המקומי, מהמגזר העליון, ומהעולם העסקי והאקדמי.

בין הנושאים בהם נעסוק:

- ❖ **גיבוש זהות ניהולית אישית** – כיצד נהפוך למנהיגים שמעצימים את השפעתם ונוכחותם בסביבה המקצועית?
- ❖ **מיתוג וסטוריטלינג** – איך נזקק את החותם הייחודי שלנו בעולמנו המקצועי?
- ❖ **יזמות ופיתוח משאבים** – כיצד נלמד לזהות ולנצל הזדמנויות לצמיחה ולהשפעה?
- ❖ **בניית אקוסיסטם ושיתופי פעולה** – איך ניצור רשתות של קשרים ושיתופי פעולה מניבים עם רשויות, עמותות ותורמים?
- ❖ **פיתוח חשיבה יצירתית** – כיצד נעצב פתרונות פורצי דרך בסביבה דינאמית?
- ❖ **זיהוי מגמות חינוכיות בארץ ובעולם** – איך נשאר צעד אחד לפני כולם בזיהוי ובהבנה של המגמות הבאות?
- ❖ **חוסן אישי וניהול במורכבות** – מהם הכלים לניהול שינויים והתמודדות עם מורכבות ניהולית?
- ❖ **מצוינות אישית וארגונית** – כיצד נטפח את בית הספר שלנו כארגון בעל אתוס של מצוינות ומקצועיות.

כל מפגש יכלול מרצים אורחים בעלי שם ומומחים בתחום, שישתפו מנסיונם ויעניקו כלים מעשיים להצלחה.

למי התכנית מיועדת?

לתכנית יתקבלו כ-15 מנהלים/ות בעלי ובעלות ותק ניהולי של 5 שנים ומעלה והצלחה מוכחת בתחום הניהול. בעלי תשוקה, סקרנות ורצון עז להתפתח מבחינה אישית ומקצועית. מנהלים/ות הרוצים להשתייך לקהילת מנהלים מגובשת ומחויבת למצוינות ולתרומה הדדית בסביבת למידה עשירה בידע ניהולי.

תהליך קבלה:

ההצטרפות לתכנית מותנית בתהליך מיון הכולל קורות חיים, ריאיון אישי ומסמך תמונת עתיד מקצועית.

את מועדון המנהלים יוביל **ד"ר ליאור הלוי**, מרצה בתכנית לתואר שני בהתמחות ניהול וארגון מערכות חינוך בקריה האקדמית אונו, מנהל תיכון "אמית מודיעין" בעברו, בוגר בית ספר מנדל למנהיגות חינוכית ומחבר הספרים "חוסן ניהולי – לשגשג אל מול אתגרי הניהול" ול"היות מורה – שיעורים בחינוך מעורר השראה".

עלות התכנית:

התכנית ממומנת רובה ככולה על ידי הקריה האקדמית אונו וישנם דמי השתתפות בסך 400 ש"ח למשתתפת/ל כלל התכנית. המפגשים יתקיימו אחת לשבועיים, בימי ב', בין השעות 17:00-20:00 בקמפוס הקריה האקדמית אונו.

המפגש הראשון יתקיים בתאריך 5.1.26.

אם אתם מרגישים שהגיע הזמן לקחת את הקריירה שלכם לשלב הבא, נשמח לפגוש אתכם בתכנית!

אנא שלחו את המסמכים הרלוונטיים לדוא"ל: liorha77@gmail.com עד לתאריך 18.12.25.

לוח מפגשים ומרצים:

נושא	מרצה מוביל
גיבוש זהות ניהולית אישית – כיצד נהפוך למנהיגים שמעצימים את השפעתם ונוכחותם בסביבה המקצועית?	מר רנן הרטמן , מייסד ומנכ"ל הקריה האקדמית אונו
מיתוג וסטוריטלינג – איך נזקק את החותם הייחודי שלנו בעולמנו המקצועי?	גב' אירית דולב , במאית ויוצרת דוקומנטרית, עורכת תוכן בתוכניות טלוויזיה ורדיו ועיתונאית ישראלית. הקימה את אתר העיתונות העצמאי "המקום הכי חם בגיהנום" והייתה העורכת הראשית שלו במשך חמש שנים.
יזמות ופיתוח משאבים – כיצד נלמד לזהות ולנצל הזדמנויות לצמיחה ולהשפעה?	מר דיו אלול , איש עסקים, יזם הייטק וסופר ישראלי. משמש מנכ"ל וחבר דירקטוריון במספר חברות היי-טק וחברות הון סיכון, חבר בארגון YPO וסא"ל במילואים. מחבר הספר "אבות הניהול".
בניית אקוסיסטם ושיתופי פעולה – איך ניצור רשתות של קשרים ושיתופי פעולה מניבים?	גב' שירלי רימון ברכה , מייסדת ומנכ"לית קרן הדור הבא. בעברה שימשה: מנהלת מינהל חינוך בעיריית תל אביב-יפו. סמנכ"לית תוכן במכון ברנקו-וייס ומנהלת יחידת התוכניות במכון.
פיתוח חשיבה יצירתית – כיצד נעצב פתרונות פורצי דרך בסביבה דינאמית?	גב' רויטל שפירא , מנהלת מחוז תל אביב במשרד החינוך. לפני כן, היא שימשה כראש אגף החינוך בעיריית רעננה, ובתפקידה הקודם כיהנה כראש אגף החינוך העל-יסודי בעיריית פתח תקווה.
מיומנויות ניהול בזירות מורכבות	מר עמוס שפירא , מנהל ויזם ישראלי. כיהן כמנכ"ל חוגלה, מנכ"ל אל על ונשיא אוניברסיטת חיפה, ובהתנדבות היה יו"ר אלו"ט. כיום מרצה בתחומי הניהול באוניברסיטאות ומוסדות אקדמיים ויו"ר "ועדת החינוך בראי החינוך המיוחד".
ניהול משמעותי להטביע חותם בעולם	ד"ר אמין חלף , מרצה בקריה האקדמית אונו, היה מייסד-שותף של עמותת יד ביד וניהל את העמותה, במשך השנים ועד היום הקימה העמותה שבעה בתי ספר יהודים-ערבים דו-לשוניים.
יצירתיות בניהול החינוך	מר יובל נבו , מפקד תכנית תלפיות לשעבר, סופר ואיש חינוך, ניהל את התיכון השש שנתי "תבל" בירושלים. מחבר הספרים "אחד על אחד", ו"חידת החידות".

*התכנית כפופה לשינויים.

**לפרטים נוספים
לחצו כאן**

נפגש במועדון,

ד"ר ליאור הלוי וצוות הקריה האקדמית אונו